

**Dr. Karl Wetekam & Co. KG**

Nürnberger Str. 30-32  
34212 Melsungen | Germany

Phone +49 (0) 56 61 73 77 - 0  
Fax +49 (0) 56 61 73 77 - 99

[info@wetekamgroup.com](mailto:info@wetekamgroup.com)  
[www.wetekamgroup.com](http://www.wetekamgroup.com)

Dr. Karl Wetekam & Co. KG

**CODE OF  
CONDUCT**

Dr. Karl Wetekam & Co. KG

# CODE OF CONDUCT

## Vorwort der Geschäftsführung

Dieser Code of Conduct ist die Leitlinie für die angemessene Gestaltung des Tagesgeschäfts sowie der dazugehörigen strategischen Überlegungen.

Mit dem vorliegenden Dokument konkretisieren wir unser Streben nach fairen und nachhaltigen Geschäftspraktiken sowie ethischen und verantwortungsvollen Handlungsgrundsätzen.

Basis des Code of Conducts sind neben den Unternehmenswerten auch die Prinzipien der UN-Initiative des Global Compact.

Die Geschäftsleitung sowie alle Mitarbeiter verpflichten sich auf die Beachtung und Einhaltung der aufgeführten Grundsätze.

Melsungen, Januar 2024

Karl Wetekam  
Geschäftsführer und Eigentümer

## Integrität und Unternehmensführung

Wir orientieren unser Handeln an allgemeingültigen sozialen und ethischen Werten, insbesondere an Integrität, Transparenz, Rechtschaffenheit, Respekt, Offenheit und Fairness.

Dies gilt ebenfalls für den Umgang mit unseren Wettbewerbern und alle sonstigen Geschäftsansätze.

## Menschenrechte

Die Würde des Menschen ist unantastbar.

Wir unterstützen und achten den Schutz der internationalen Menschenrechte und stellen sicher, dass wir uns nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig machen und umgehend zur Aufklärung von möglichen Verdachtsfällen beitragen.

## Antidiskriminierung

Niemand darf wegen seiner Rasse, seiner ethnischen Herkunft, seines Geschlechts, seiner Religion oder Weltanschauung, seiner Behinderung, seines Alters oder seiner sexuellen Identität belästigt oder benachteiligt werden.

Wir widmen der Chancengleichheit von Minderheitengruppen im Unternehmen besondere Aufmerksamkeit.

Gleichermaßen erwarten wir auch einen respektvollen Umgang der Mitarbeiter untereinander. Eingriffe in die Privatsphäre wie Beleidigungen, Mobbing oder sexuelle Belästigungen werden nicht geduldet.

## Kinderarbeit und Zwangsarbeit

Als Kinderarbeit gilt jede Arbeit, die von einer Person unter 15 Jahren verrichtet wird.

Unter Zwangsarbeit fällt jede Arbeit oder Dienstleistung, die von einer Person unter der Androhung einer Strafe verlangt wird und für die sich besagte Person nicht freiwillig zur Verfügung gestellt hat.

Wir distanzieren uns von möglichen Lieferanten und Geschäftspartnern die Kinder- oder Zwangsarbeit in oben genanntem Sinne anwenden oder dulden.

## Soziales Engagement

Als deutsches Familienunternehmen sind wir uns stets der gesellschaftlichen Verpflichtung bewusst.

Wir gewähren in angemessener Form Spenden und Zuwendungen an gemeinnützige Einrichtungen, die für die Förderung von Projekten im Zusammenhang mit Bildung, Familie, Kultur sowie Nachhaltigkeit bestimmt sind.

## Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

Wir möchten die Gesundheit unserer Mitarbeiter erhalten und garantieren eine sichere Arbeitsumgebung im Einklang mit geltenden Vorschriften und Gesetzen.

Kontinuierliche Zertifizierung und Audits des Arbeitsumfeldes tragen zur Weiterentwicklung der Arbeitsumgebung bei.

Regelmäßige Schulungen zur Arbeitssicherheit sensibilisieren unsere Mitarbeiter und helfen dabei Arbeitsunfälle auf ein Minimum zu reduzieren.

## Verantwortung gegenüber unserer Umwelt

Der Schutz der Umwelt und der nachhaltige Umgang mit natürlichen Ressourcen ist ein tägliches Ziel unseres Unternehmens.

Während der Produktion, aber auch bei anderen Prozessschritten wie der Lagerung, dem Transport und der Entsorgung liegt stets ein Augenmerk auf dem Umweltschutz.

Wir folgen dem Vorsorgeprinzip und fördern Initiativen, die zur Sensibilisierung im schonenden Umgang mit Ressourcen beitragen und sich für ein verstärktes Umweltbewusstsein einsetzen.

Unsere Mitarbeiter sind entsprechend geschult und haben die Pflicht sparsam, effizient und ressourcenschonend zu agieren.

## Verantwortung der Mitarbeiter

Alle Mitarbeiter tragen die Verantwortung dafür, dass der vorliegende Verhaltenskodex Beachtung findet und die beschriebenen Inhalte umgesetzt werden.

Alle Mitarbeiter sind dazu verpflichtet mögliche Verdachtsfälle umgehend an den Vorgesetzten zu melden und darüber hinaus zur Aufklärung vorliegender Verletzungen beizutragen.

## Korruptionsbekämpfung

Wir sprechen uns gegen alle Arten der Korruption aus, einschließlich Erpressung, Bestechung sowie mögliche Beeinflussungen durch persönliche Interessenkonflikte.

Unsere Mitarbeiter und das Management sind sich bewusst, dass Entscheidungen im Zusammenhang mit der beruflichen Tätigkeit für die Dr. Karl Wetekam & Co. KG nicht von privaten Interessen oder Beziehungen beeinflusst werden dürfen.

Situationen, in denen es zu Interessenkonflikten kommen kann, sollten grundsätzlich vermieden werden. Lassen sich potentielle Konflikte dennoch nicht ausräumen, tragen die vollständige Offenlegung sämtlicher Fakten und ein sachlicher Umgang mit der Situation der Konfliktlösung bei.

Geschenke dürfen weder gewährt noch angenommen werden. Mögliche Interessenkonflikte sind auch hier umgehend offenzulegen und zu melden.